



# COMUNE DI BANARI

## PROVINCIA DI SASSARI

### SETTORE FINANZIARIO-AMMINISTRATIVO

#### DETERMINAZIONE N. 159/34 DEL 06-06-2023

**OGGETTO:** Avvio procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n.80/2021. Assunzione a tempo pieno e indeterminato di un istruttore amministrativo, categoria C (Area degli Istruttori).

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n.16 del 14/02/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 3 novembre 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;

- in data 10 novembre 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

Dato atto che:

- con delibera di giunta n. 19 del 15.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Programma triennale di fabbisogno del personale 2023/2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo, cat. C, inquadrato nell'Area degli istruttori sulla base delle nuove disposizioni contrattuali (CCNL 16.11.2022);
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- data la proroga al 31.07.2023 del termine di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025, non è ancora scaduto il termine per l'adozione del PIAO 2023/2025, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio di previsione 2023/2025 con Delibera del Consiglio comunale n. 9 del 29.03.2023 e ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni;
- l'ente ha approvato con Delibera della Giunta comunale n. 33 del 22.05.2023, lo schema di Rendiconto della gestione 2022 e, nelle more dell'assunzione, concluderà il procedimento di approvazione del rendiconto e adempirà ai conseguenti obblighi di trasmissione alla BDAP;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 04.04.2023 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 04.04.2023, prot. n.974 l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica e dell'Agenzia regionale per il Lavoro, non sono intervenute assegnazioni di personale per mobilità;

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Visti:

- l’art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento ASMElab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, che prevede altresì la disciplina per l’accesso al pubblico impiego, approvato con delibera di giunta n.8 del 20.01.2014 e successive modifiche, esecutiva ai sensi di legge;
- l’art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l’art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il decreto sindacale n.11 del 29.12.2022 di conferimento delle funzioni di responsabile del settore finanziario – amministrativo ex artt. 107 e 109 D. Lgs. n.267/2000 e attribuzione della relativa posizione organizzativa ex art. 13 e ss. CCNL 21.05.2018;
- la delibera di G.C. n.16 del14/02/2022 avente ad oggetto “Adesione all’accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Preso atto delle modifiche all’Accordo intervenute in data 13 febbraio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato;

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell’Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell’art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all’art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall’Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

## D E T E R M I N A

1. di avviare la procedura di interpello dell’Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C1;
2. di dare atto, ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, determinandosi con la presente procedura un cumulo di frazioni di riserva superiore all’unità (1,50) il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario/a delle FF.AA;
3. di approvare il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
4. di procedere all’espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d’esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell’allegato “Bando di interpello”;

SETTORE  
FINANZIARIO-AMMINISTRATIVO n.34  
del 06-06-2023 COMUNE DI BANARI

5. di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:
- |   |             |
|---|-------------|
| – Stipendio tabellare                     | € 21.392,87 |
| – 13 <sup>a</sup> mensilità               | € 1.782,74  |
| – Indennità di vacanza contrattuale       | € 115,83    |
| – Altre indennità (indennità di comparto) | € 549,60    |
| TOTALE                                    | € 23.841,04 |
6. di impegnare la spesa a copertura del contributo omnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art.8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, paria Euro 1.838,19 IVA inclusa, sul Bilancio di previsione 2023/2025, esigibilità 2023, cap.1409/14 e di provvedere al pagamento dietro presentazione di regolare fattura mediante bonifico bancario sul conto indicato dall'Associazione;
7. Per gli adempimenti consequenziali si indica di seguito:
- SmartCIG Z123B6F27F
  - Codice univoco di fatturazione N60R4M
8. di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;
9. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
10. di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it), la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

Responsabile del Procedimento

Responsabile del Settore  
Angela Pala

**CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**

Ai sensi dell'art. 147 Bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n°267, si esprime parere favorevole di Regolarità Tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Responsabile di Servizio  
Angela Pala

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. n. 82/2005).*